
ポジティブインパクトファイナンス評価書

評価対象企業：三洋商事株式会社

2024年3月25日
南都コンサルティング株式会社

目次

1. 借入金の概要	2
2. 事業概要	2
経営理念と社是	3
サステナビリティ基本方針	3
事業概要	4
社会貢献活動	9
3. 包括的分析	11
UNEP FIの定めたインパクト評価ツールにより確認したインパクト一覧	11
三洋商事の個別要因を加味したインパクトの特定	12
インパクトに係る戦略的意図やコミットメント	13
4. KPIの決定	14
ポジティブインパクトとネガティブインパクトの内容	15
5. インパクトの種類、SDGs、貢献分類、影響を及ぼす範囲	20
6. サステナビリティ経営体制（推進体制、管理体制、実績）	22
7. 南都銀行によるモニタリングの頻度と方法	22

南都コンサルティング株式会社は、国連環境計画金融イニシアティブ（UNEP FI）が公表しているポジティブインパクトファイナンス原則に則り、三洋商事株式会社の包括的なインパクト分析を行った。

株式会社南都銀行は、本評価書で特定されたポジティブインパクトの向上とネガティブインパクトの低減に向けた取り組みを支援するため、三洋商事株式会社に対し、ポジティブインパクトファイナンスを実施する。

1. 借入金の概要

借入人の名称	三洋商事株式会社
借入金の金額	200,000,000円
借入金の資金使途	運転資金
モニタリング期間	3年

2. 事業概要

企業名	三洋商事株式会社
本社所在地	東京都江戸川区東葛西3丁目17番41号
従業員数	247名（2023年10月31日時点）
売上高	79億円（2023年10月期）
資本金	9,000万円
主たる事業内容	通信機器、交換機、コンピューター類のリサイクル 産業廃棄物の収集運搬及び処理など
加盟協会・団体	ATARIMAEプロジェクト 一般社団法人 東京都産業廃棄物協会 一般社団法人 奈良県産業廃棄物協会 一般社団法人 広島県資源循環協会 エコカンパニーエどがわ エコ・ファースト推進協議会 気候変動イニシアティブ グリーン・エネルギー・パートナーシップ 携帯電話リサイクル推進協議会 公益社団法人 大阪府産業資源循環協会 公共社団法人 全国重度障害者雇用事業所協会 再エネ100宣言 RE Action ちばSDGsパートナー ハートフルリーダー会
沿革	1947年 奈良市紀寺町に三洋商店創業 1957年 東大阪市菱江1丁目にて三洋商事株式会社設立 1995年 奈良県山辺郡に奈良リサイクルセンター開設 2008年 奈良県生駒郡に法隆寺リサイクルセンター開設 2012年 奈良県天理市に福住リサイクルセンター開設 2013年 千葉県八千代市に八千代リサイクルセンター開設 2015年 宮城県仙台市に仙台リサイクルセンター 東京都江戸川区に東京リサイクルセンター開設 2020年 本社住所を東京リサイクルセンターへ変更 2022年 広島県呉市に広島リサイクルセンター開設

SDGsに対しては、「これまでの取組みが持続可能な開発目標（SDGs）と方向性を同じくする」と考え、SDGsに貢献する活動を社内外に発信する役割を担う部署として2020年5月に「地球環境・未来創造部」を新設。2022年1月には、同部署が中心となり、SDGs達成に向けた全社横断のプロジェクト「Sanyoありがとうチャレンジ2030」を開始した。このプロジェクト遂行によって、あらゆるステークホルダーとの共存と自社の成長、SDGsの達成を目指し現在も全社一丸となって取り組んでいる。



■「ありチャレ」とは？

当社独自の2030年SDGs目標を設定し、全従業員がチーム一丸となって、楽しみながら目標達成に向けて取り組むプロジェクトです。

■当社独自の4つの「SDGs目標」

1. 循環型社会の形成
 - ↳リサイクル率の向上！ゼロエミッション！機密保持の徹底をする！
2. 脱炭素社会への貢献
 - ↳CO₂排出量を2030年までに2018年度比で50%削減する。
 - ↳再生可能エネルギー100%の維持継続。
3. 従業員の安全・健康
 - ↳労災事故・職業性疾病の発生件数0件、重大事故・交通違反の発生件数0件、従業員満足度の向上
4. 地域社会との共存共栄
 - ↳おそうじプロジェクト、SDGsスクールの拡大&環境絵本の制作、部署や拠点ごとの独自のプロジェクト企画推進

出典) 同社ホームページ

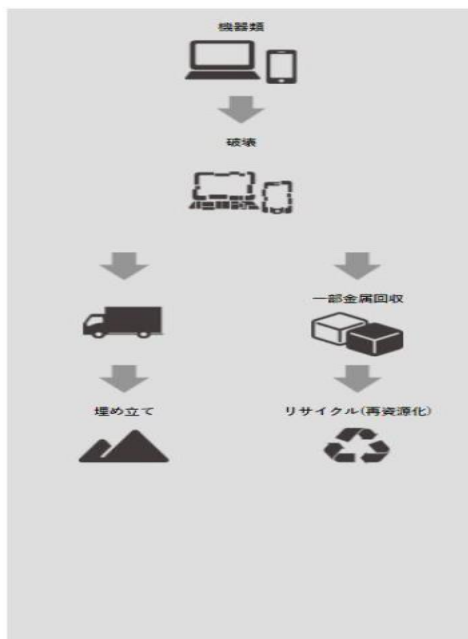


■ 事業概要

三洋商事は、パソコンや携帯電話などの通信機器やキュービクルや高圧機器などの電気通信設備、電車の車両や航空機及び地下工設備の解体により生じた産業廃棄物の処理・リサイクルを主に行っている。同社のような中間処理業者は、一般的に機械を用いて一括粉砕し、磁力や風力・比重などにより貴金属を選別・回収する。選別できない非鉄金属やプラスチックなどの混合物は、埋め立てて廃棄している。その結果最終処分地の不足や環境汚染といった公害など様々な問題が生じている。三洋商事はそれらの企業とは異なる。同社の特長は、従業員の手作業による廃棄物処理「手サイクル」と「徹底した情報セキュリティ対策」により、「燃やさない、埋めないリサイクル」を目指し、ゼロエミッションに向けた資源の有効活用を可能にしていることである。

従来の廃棄物処理の場合

当社の廃棄物処理の場合



出典) 同社ホームページ

具体的には、「手サイクル」において、製品構造などの専門知識と高い解体技術を持った熟練の従業員が手作業により一つひとつ分解処理する。その結果97%超という高い再資源化率を実現できていることに加え、素材ごとに選別することで各専門業者に有価物として販売することができている。また「徹底した情報セキュリティ対策」では、セキュリティルームを設け機密情報の取扱いと他工程を完全に分離し、厳格な入退室チェックや監視カメラも併せた先進設備を導入するとともに、毎日の朝礼や定期的な研修を通じて従業員の意識向上にも重きをおき、ハード・ソフト両面で徹底した情報セキュリティ対策を講じている。

■ 携帯電話解体作業の様子



個別認識番号をチェックし、端末1台1台すべて個別に管理されます。



ドリルで穴を開け外側の枠を取り外します。



ニッパーを使って細かい部品まで丁寧に分別します。



ハサミ、千枚通し、ドライバーなど使う道具もさまざま。



最終的に10種類以上に分別され、リサイクルされます。

■ 電気設備解体作業の様子



大人の背丈以上もある電気通信設備を解体します。



電動ドライバーなどを使って外側の部品から外していきます。



人力で運搬できる大きさぐらいにまで解体します。



ユニットごとに分けて細かく解体していきます。



中のユニットはPCなどの解体ラインで、より細かくリサイクルするため解体されます。

■ 各部品やパーツを分別



出典) 同社ホームページ

■ セキュリティルーム

静脈認証式開閉システム



セキュリティルームの出入り口には、静脈認証式開閉システムを導入。スタッフの入退室を管理すると共に、部外者の侵入を防ぎます。

金属探知機ゲート



室内には、金属探知機ゲートを設置。室内への私物の持込み、室外への解体部品の持出しを厳しくチェックし、情報漏洩の未然防止に取り組んでいます。

ハンディタイプ金属探知機



ゲートが金属を探知した場合、ハンディタイプの金属探知機でさらにチェック。また、作業員はポケット開口部をふさいだ作業服を着用するなど、情報廃棄に対する姿勢と意識を高めています。

出典) 同社ホームページ

三洋商事は、5つのリサイクルセンターと3つの物流センターを有している。各リサイクルセンターは、「手サイクル」により機器の解体を行い、物流センターは、「手サイクル」により素材ごとに選別された部品やパーツを一時的に保管し、各専門業者へ送り出す拠点としての役割を担っている。

■ リサイクルセンター

<p>東京リサイクルセンター</p>	<p>東京都江戸川区東葛西3丁目17番41号に所在 主に関東地方で収集した機器の解体作業を実施</p> 
<p>大阪リサイクルセンター</p>	<p>大阪府東大阪市菱江2丁目4番10号に所在 主に関西地方で収集した機器の解体作業を実施</p> 

<p>奈良リサイクルセンター</p>	<p>奈良県奈良市藺生町432番1号に所在 複合機の解体を中心に関西地方で収集した機器の解体作業を実施</p> 
<p>仙台リサイクルセンター</p>	<p>宮城県仙台市宮城野区蒲生3丁目8番地の1に所在 東北地方で収集した機器の解体作業を実施 一般ユーザから持込まれるPCを中心とした一般廃棄物の解体作業も実施</p> 
<p>広島リサイクルセンター</p>	<p>広島県呉市郷原町12507番地920に所在 中国・九州地方で収集した機器の解体作業を実施 スクラップを中心とした処理が強みである</p> 

■ 物流センター

<p>奈良物流センター</p>	<p>第一ヤード：奈良県天理市福住町2930 第二ヤード：奈良県天理市福住町2721 主に分別した有価物を一時的に保管している</p> 
-----------------	--

<p>法隆寺物流センター</p>	<p>奈良県生駒郡斑鳩町幸前一丁目11番38号に所在 関西圏における収集車両の拠点となっている 分別した有価物を一時的に保管している</p> 
<p>千葉物流センター</p>	<p>千葉県八千代市米本1910-24に所在 関東圏における収集車両の拠点となっている 分別した有価物を一時的に保管している</p> 

■ 社会貢献活動

三洋商事は、創業以来「地域の住民の方々の理解、そして地域の方々に働いていただいているおかげで日々の事業活動を営むことができている」との考えのもと、その感謝の気持ちを込めて社会や地域に対して積極的な貢献活動に取り組んでいる。

【SDGsスクールの実施】

「未来に希望を抱く子どもたちに自然環境の大切さを学んでもらうこと」を目的に、対外的環境教育活動として2009年度より無料で「エコスクール」を継続的に実施している。2020年度には、対面だけでなくオンライン授業も可能にした「SDGsスクール」にリニューアルし、学年や規模を問わず全国どこでも授業を行うことができるような体制を構築している。本スクールでは、実際に機器の解体作業を見学してもらったり解体作業を体験してもらうなど、様々な取り組みを行っている。この取り組みを通じて、気候変動やゴミ問題などに対する正しい知識・関心を身につけてもらうと共に、食品ロスの問題や海洋プラスチックに関連した海の環境保全の問題など、様々な環境問題をテーマにあげ、子供たちが自然の大切さに興味を持つ機会の提供を行っている。

全国無料「SDGsスクール」

- 「未来に希望を抱く子どもたちに自然環境の大切さを学んでもらうこと」を目的に -



出典) 同社ホームページ

【環境教育絵本の制作・配布活動】

未来に希望を抱く子供たちに環境の大切さを知ってもらうことを目的に、環境をテーマにした「森の住人ハッパー」というオリジナル絵本を製作し、SDGsスクールを行った学校へ寄贈したり、環境イベントへの出展時に地域の方々へ配布する活動を行っている。手にとられた方からは、「親子で環境のことを考えるきっかけとなった」、「絵本を通して自然を大切にする気持ちを伝えていきたい」、「落ち葉や木、花、風の音など絵本から、自然の温かさを感じる、親子で読みたい本」など多数の感想が寄せられている。

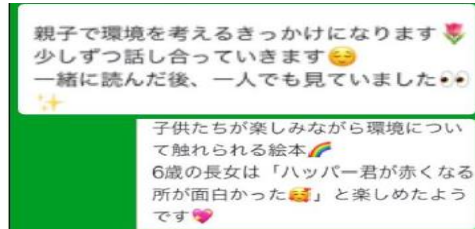
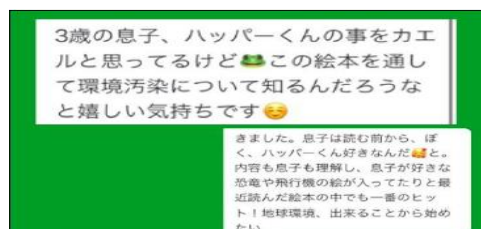
第1回出版作品（2007年度出版）

第2回出版作品（2008年度出版）

第3回出版作品（2009年度出版）



手にとられた方からの声



出典) 同社ホームページ

【おそうじプロジェクト】

三洋商事は、お掃除好きの会社を創っていくために「おそうじプロジェクト」を行い、従業員一人ひとりが、自ら考え率先して行動できる職場環境の醸成を行っている。本プロジェクトでは、社内の「5S運動（整理・整頓・清掃・清潔・躰）」に基づく安全・安心な職場環境づくりに加え、「地域の清掃活動を通じて近隣の方々との交流を深めたい」との思いから、月に1度地域の清掃活動にも取り組んでいる。

■ おそうじプロジェクトの理念



出典) 同社ホームページ

■ 地域での清掃活動の様子



出典) 同社より写真提供

3. 包括的分析

PIF原則およびモデル・フレームワークに基づき、南都コンサルティング株式会社が定め、所定のインパクト評価の手続きを実施した。

まず、UNEP FIの定めたインパクト評価ツールを用い、ポジティブインパクトおよびネガティブインパクトが発現するインパクトトピックとして、「健康および安全性」「水」「エネルギー」「健康と衛生」「文化と伝統」「雇用」「賃金」「社会的保護」「零細・中小企業の繁栄」「気候の安定性」「水域」「大気」「土壌」「生物種」「生息地」「資源強度」「廃棄物」を確認している。

■ UNEP FIの定めたインパクト評価ツールにより確認したインパクト一覧

38 廃棄物の収集、処理、処分活動、材料回収

インパクトエリア	インパクトトピック	ポジティブ	ネガティブ
人格と人の安全保障	紛争		
	現代奴隷		
	児童労働		
	データプライバシー		
	自然災害		
健康および安全性	健康および安全性		
資源とサービスの入手可能性、アクセス可能性、手ごろさ、品質	水		
	食料		
	エネルギー		
	住居		
	健康と衛生		
	教育		
	移動手段		
	情報		
	コネクティビティ		
	文化と伝統		
	ファイナンス		
	生計	雇用	
賃金			
社会的保護			
平等と正義	ジェンダー平等		
	民族・人種平等		
	年齢差別		
	その他の社会的弱者		
強固な制度・平和・安定	法の支配		
	市民的自由		
健全な経済	セクターの多様性		
	零細・中小企業の繁栄		
インフラ	インフラ		
経済収束	経済収束		
気候の安定性	気候の安定性		
生物多様性と生態系	水域		
	大気		
	土壌		
	生物種		
	生息地		
サーキュラリティ	資源強度		
	廃棄物		

■ 三洋商事の個別要因を加味したインパクトの特定

三洋商事の個別要因を加味して、同社のインパクト領域を特定した。ポジティブインパクトのうち「水」「エネルギー」「健康と衛生」「文化と伝統」「水域」「大気」「土壌」「生物種」「生息地」について事業との関連性が薄いとの判断により削除した。またネガティブインパクトのうち「賃金」「水域」「生物種」「生息地」についても事業との関連性が薄いと判断し削除した。加えて、「資源強度」「廃棄物」についてもネガティブインパクトの低減に資する取り組みがないことから削除した。また「ジェンダー平等」、「年齢差別」については、ネガティブインパクトの低減に資する取り組みがあることから、ネガティブインパクトを追加した。

最終的な同社のインパクトは、下記の「特定したインパクト一覧」の通りである。

特定したインパクト一覧

インパクトトピック	ポジティブ	ネガティブ
健康および安全性		●
雇用	●	
賃金	●	
社会的保護		●
ジェンダー平等		●
年齢差別		●
零細・中小企業の繁栄	●	
気候の安定性		●
大気		●
土壌		●
資源強度	●	
廃棄物	●	

各インパクトトピックに対して、ポジティブインパクトの増大やネガティブインパクトの低減に貢献すべき活動内容を確認すると共に、SDGsのゴールおよびターゲットへの対応関係についても併せて評価した。

■ インパクトに係る戦略的意図やコミットメント

インパクトとPIF原則及びモデル・フレームワークにより特定したインパクトの項目の関連は以下になる。

No.	インパクト	特定したインパクトの項目
①	労働環境の整備と事故発生防止	ポジティブインパクト「雇用」「賃金」 ネガティブインパクト「健康および安全性」 「社会的保護」「ジェンダー平等」「年齢差別」
②	地域のチャレンジド（※）の方たちの自立に向けた挑戦を支援	ポジティブインパクト「雇用」 ネガティブインパクト「社会的保護」
③	CO2排出量削減を中心とする環境保全活動	ネガティブインパクト「気候の安定性」「大気」「土壌」
④	廃棄物の受入量と再資源化率の向上	ポジティブインパクト「零細・中小企業の繁栄」「資源強度」「廃棄物」

（※）障がい者の方たちは、米国では「神様から挑戦すべきことを運命づけられた人達」という意味を込め「チャレンジド」と呼ばれている。


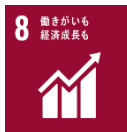

4. KPIの決定

三洋商事の事業活動が経済・社会・環境に影響を与えるインパクトについて、重点目標に基づく取り組みと指標を設定した。以下がその要約である。

テーマ	内容	KPI	SDGs
労働環境の整備と事故発生防止	<ul style="list-style-type: none"> 労働安全衛生委員の巡回を実施し、労働環境の改善と労働災害を減少する 社内プロジェクトとしてBLTプロジェクトを構築し、働く女性が活躍しより働きやすい職場環境の構築を行う 全ての年代・性別の社員が生きいきと働ける職場環境を創出する 	<ul style="list-style-type: none"> 労災事故及び職業性疾病の発生件数0件を目指す 重大事故及び交通違反の発生件数0件を目指す 	  
地域のチャレンジドの方たちの自立に向けた挑戦を支援	<ul style="list-style-type: none"> チャレンジドの方向けに事前の職場見学実施 チャレンジドの方の個性を周囲の社員に周知してもらい、マンツーマンの技術指導の後に仕事についてもらう 	<ul style="list-style-type: none"> チャレンジドの法定雇用率2.5%以上を維持する 	 
CO2排出量削減を中心とする環境保全活動	<ul style="list-style-type: none"> 「再エネ100宣言 RE Action」へ参加を継続 CO2排出量削減のためCO2排出量の可視化を行い、CO2排出量削減を意識する 	<ul style="list-style-type: none"> CO2排出量を2030年までに2018年度比50%削減する 再生可能エネルギー100%を維持する 	 
廃棄物の受入量と再資源化率の向上	<ul style="list-style-type: none"> 同社の全事業所で受け入れた産業廃棄物の総重量及び再資源化率を可視化する 	<ul style="list-style-type: none"> 産業廃棄物受入量 2024年度：27,218トン 2025年度：27,490トン 2026年度：27,765トン 再資源化率 2024年度：99.0% 2025年度：99.0% 2026年度：99.0% 	 

■ ポジティブインパクトとネガティブインパクトの内容

労働環境の整備と事故発生防止

項目	内容
インパクトの種類	ポジティブインパクト・ネガティブインパクト
インパクトトピック	ポジティブインパクト 「雇用」「賃金」 ネガティブインパクト 「健康および安全性」「社会的保護」 「ジェンダー平等」「年齢差別」
影響を与えるSDGsの目標	  
内容・対応方針	<ul style="list-style-type: none"> 法令を遵守（36協定 有給休暇5日以上取得）した雇用の維持 重機に係る資格取得者には、重機手当を出すとともに資格取得を奨励する 労働安全衛生委員の巡回を実施し、労働環境の改善と労働災害を減少させる 社内プロジェクトとしてBLTプロジェクト（Best Lady Transition）を構築し、働く女性が活躍しより働きやすい職場環境の構築を行う 定年者には、継続雇用を選択してもらうなど、全ての年代・性別の社員が生きいきと働ける職場環境を創出する
毎年モニタリングする目標とKPI	<ul style="list-style-type: none"> 労災事故及び職業性疾病の発生件数0件を目指す 重大事故及び交通違反の発生件数0件を目指す

- 三洋商事では具体的に以下のような取り組みを行う方針を示している。
- 法令を遵守した労働環境（36協定の遵守 有給休暇5日以上取得）の維持を行い誰もが働きやすい職場環境を維持する。
- 残業時間については、社内のDX化の推進と業務の効率化を進めた結果、残業時間の低減が図れている。
- 重機に係る資格取得者には、重機手当を支給するとともにその他の資格取得支援も行う。
- 労災事故発生防止策として、労働安全委員会を毎月実施するとともに、各事業拠点のセンター長が相互に他の事業拠点を巡回し、改善指導を行う「安全パトロール」を3ヶ月に1回（年4回）実施。そこで指摘された改善項目を逐次改善し労災事故発生件数0件を目指す。
- 職業性疾病発生を抑制する取り組みとして、社員に対し年4回のエンゲージメント調査を実施。調査の結果を記録・分析した上で、適切なフォローアップを行い職業性疾病発生件数0件を目指す。
- 重大事故及び交通違反発生防止策として、全社員に対し2ヶ月に1度「ドライバー講習」を開催し、安全運転教育を行うことで、重大事故及び交通違反の発生件数0件を目指す。
- BLTプロジェクトを通じて、女性も含め誰もが働きやすい職場環境の構築を行う。
- 福利厚生については、各種社会保険はもとより、ホテル等福利厚生施設の完備、従業員の健康を目的としたスポーツジム利用者への助成を行っており、今後も継続して実施する。
- 定年者に対する継続雇用の選択肢を示し、全ての年代・性別の社員が生きいきと働ける職場環境を創出する。

地域のチャレンジドの方たちの自立に向けた挑戦を支援

項目	内容
インパクトの種類	ポジティブインパクト、ネガティブインパクト
インパクトトピック	ポジティブインパクト「雇用」 ネガティブインパクト「社会的保護」
影響を与えるSDGsの目標	 
内容・対応方針	<ul style="list-style-type: none"> ・ チャレンジドの方向けに事前の職場見学実施する ・ チャレンジドの方の個性を周囲の社員に周知してもらい、マンツーマンの技術指導の後に仕事についてもらう
毎年モニタリングする目標とKPI	<ul style="list-style-type: none"> ・ チャレンジドの法定雇用率2.5%以上を維持する



三洋商事では、地域のチャレンジドの方たちの自立に向けた挑戦のお手伝いをしたいとの思いから2003年よりチャレンジドの方の雇用を開始している。2012年7月からは、同社のグループ会社である「就労継続支援A型事業所ワークワーク」に業務を引き継いでいる。

「就労継続支援A型事業所ワークワーク」では、専門の福祉職員を配置し三洋商事の業務・実習を行っている。採用にあたっては、事前に職場を見てもらいその仕事を続けていけることができそうか意思確認を行うとともに、チャレンジドの方の個性を周囲の社員に周知してもらい、マンツーマンでの技術指導の後に仕事についてもらうなど、チャレンジドの方に様々な配慮をしている。

今後も上記の取り組みを継続することで、チャレンジドの法定雇用率2.5%以上を維持する方針を示している。

また、福利厚生については、各種社会保険はもとより、ホテル等福利厚生施設の完備、従業員の健康を目的としたスポーツジム利用者への助成などに加え、ご飯会、スポーツをする元気会、家族、利用者なんでも相談窓口の設置など、チャレンジドの方の健康とその家族の安心に配慮した福利厚生制度を整えている。

CO2排出量削減を中心とする環境保全活動

項目	内容
インパクトの種類	ネガティブインパクト
インパクトトピック	ネガティブインパクト「気候の安定性」「大気」「土壌」
影響を与えるSDGsの目標	 
内容・対応方針	<ul style="list-style-type: none"> ・ 「再エネ100宣言RE Action」への参加を継続する ・ 自社で保有している太陽光発電設備で発電した電力を使用し施設の電力の一部をまかなう ・ 「Sanyoありがとうチャレンジ2030」を全社員に周知徹底する ・ 水道・電気・ガス・ガソリン・軽油などの使用量を削減する ・ ドライバーの環境意識向上のためエコドライブ講習を実施する ・ 環境に配慮した車両を導入する ・ CO2排出量削減のためCO2排出量の可視化を行い、CO2排出量削減を意識する ・ 手サイクルにより廃棄物を「燃やさない」ことに取り組み、燃やさないことから、NOxやSOxそのものを排出しないようにする ・ 同様に手サイクルにより廃棄物を「埋めない」ことに取り組み、土壌を汚染しないようにする
毎年モニタリングする目標とKPI	<ul style="list-style-type: none"> ・ CO2排出量を2030年までに2018年度比50%削減する ・ 再生可能エネルギー100%を維持する

三洋商事は、2022年11月に企業、自治体、教育機関、医療機関等の団体が使用電力を100%再生可能エネルギーに転換する意思と行動を示し、再エネ100%利用を促進する枠組みである「再エネ100宣言RE Action」へ参加している。

また大阪リサイクルセンターと奈良リサイクルセンターでは、太陽光発電を行い、施設で使用する電力の一部をまかなうとともに、会社全体においても再生可能エネルギーを使用するなど、再生可能エネルギー100%を維持する取り組みを行っている。

またCO2排出量削減については、水道・電気・ガス・ガソリン・軽油などの使用量削減に加え、同社内の「SDGsプロジェクト」を通じて、社員向けにエコドライブ講習の実施、節水・フードロス削減、ものを大切に購入を減らす、紙媒体での出力そのものを減らすなど、CO2排出量の削減に取り組んでいる。またCO2排出量の目標を設定し、CO2排出量の可視化を継続することで、CO2排出量の削減を全社員で意識している。またこれらの取り組みを継続することで、地球温暖化防止に貢献している。



【CO2排出量の推移（単位：kg）】

実績値					見込み値	目標値		
2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	2026年度
1,574,200	1,506,413	1,167,963	1,200,101	1,094,513	1,094,513	1,094,513	1,094,513	1,094,513

※CO2排出量は、「水道（水）、電気、ガス、ガソリン、軽油のうち、水道（水）を抜いた数値で目標値を設定

NOxやSOxについては、手サイクルにより廃棄物を「燃やさない」ことに取り組んでおり、燃やさないことから、NOxやSOxそのものを排出しないようにしている。また同じく手サイクルにより廃棄物を「埋めない」ことに取り組むことで、土壌そのものを汚染しないようしている。その結果、最終的に生物多様性の保全にも貢献している。

廃棄物の受入量と再資源化率の向上

項目	内容
インパクトの種類	ポジティブインパクト
インパクトトピック	ポジティブインパクト「零細・中小企業の繁栄」「資源強度」「廃棄物」
影響を与えるSDGsの目標	 
内容・対応方針	<ul style="list-style-type: none"> 顧客から回収した廃棄物を「手サイクル」により素材ごとに選別された部品やパーツを各専門業者へ送り出すことで、各専門業者が新たな価値を創出することに貢献する 全事業所で受け入れた産業廃棄物の総重量を増加する 産業廃棄物の再資源化を高め、再資源化率99%を継続する 産業廃棄物受入量と再資源化率を可視化する
毎年モニタリングする目標とKPI	<ul style="list-style-type: none"> 産業廃棄物受入量 2024年度：27,218トﾝ 2025年度：27,490トﾝ 2026年度：27,765トﾝ 再資源化率 2024年度：99.0% 2025年度：99.0% 2026年度：99.0%

【手サイクルの取り組み】

三洋商事は、「手サイクル」を行い廃棄物を素材ごとに細かく分別し各専門業者へ送り出すことで各専門業者が新たな付加価値をつけて流通させることに貢献する。

【KPIの計算方法】

①同社の全事業所で受け入れた産業廃棄物の総重量

②再資源化効率 = 再資源化量 / 産業廃棄物の受入量

※再資源化量は、同社が再生業者等に販売または他社に処理委託をした量

小数点第二位以下切り捨て

【対象期間】

①、②ともに毎年4月1日～3月31日を基準年度とする

【①産業廃棄物の受入量の推移と目標値（単位：トﾝ）】

実績値				見込み値	目標値		
2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	2026年度
26,418	24,460	20,994	22,217	26,949	27,218	27,490	27,765


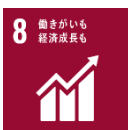

【②再資源化率の推移と目標値（単位：%）】

実績値				見込み値	目標値		
2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	2026年度
99.0	99.0	99.0	99.0	99.0	99.0	99.0	99.0

5. インパクトの種類、SDGs、貢献分類、影響を及ぼす範囲

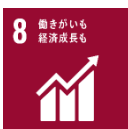

三洋商事の事業活動は、SDGsの17のゴールと169のターゲットに以下のように関連している。

労働環境の整備と事故発生防止

SDGsの17目標	ターゲット	内容
 5 ジェンダー平等を 実現しよう	5.1	あらゆる場所における全ての女性及び女子に対するあらゆる形態の差別を撤廃する
	5.5	政治、経済、公共分野でのあらゆるレベルでの意思決定において、完全かつ効果的な女性の参画及び平等なリーダーシップの機会を確保する。
 8 働きがいも 経済成長も	8.5	2030年までに、若者や障害者を含む全ての男性及び女性の、完全かつ生産的な雇用及び働きがいのある人間らしい仕事、並びに同一労働同一賃金を達成する
	8.8	移住労働者、特に女性の移住労働者や不安定な雇用状態にある労働者の権利を保護し、安全・安心な労働環境を促進する。
 10 人や国の不平等 をなくそう	10.2	2030年までに、年齢、差別、障害、人種、民族、出自、宗教、あるいは経済的地位その他の状況に関わりなく、全ての人の能力強化及び社会的、経済的及び政治的な包含を促進する。



期待されるターゲットの影響：全ての年代、性別などの社員が生きいきと働き続けられる職場づくりを通じて、全ての人の持続的なディーセント・ワーク（働きがいのある人間らしい仕事）に貢献する。

地域のチャレンジドの方たちの自立に向けた挑戦を支援

SDGsの17目標	ターゲット	内容
 8 働きがいも 経済成長も	8.5	2030年までに、若者や障害者を含む全ての男性及び女性の、完全かつ生産的な雇用及び働きがいのある人間らしい仕事、並びに同一労働同一賃金を達成する。
 10 人や国の不平等 をなくそう	10.2	2030年までに、年齢、性別、障害、人種、民族、出自、宗教、あるいは経済的地位その他の状況に関わりなく、全ての人の能力強化及び社会的、経済的及び政治的な包含を促進する。



期待されるターゲットの影響：地域のチャレンジドの方たちの自立に向けた挑戦のお手伝いをする
ことで、安全・安心な職場環境を創出すると共に、地域の雇用を創出することで地域の持続的な
発展にも貢献する。

CO2排出量削減を中心とする環境保全活動

SDGsの17目標	ターゲット	内容
 11 住み続けられるまちづくりを	11.6	2030年までに、大気の状態及び一般並びにその他の廃棄物の管理に特別な注意を払うことによるものも含め、都市の一人当たりの環境上の悪影響を軽減する。
 13 気候変動に具体的な対策を	13.3	気候変動の緩和、適応、影響軽減及び早期警戒に関する教育、啓発、人的能力及び適応の総力を改善する。

期待されるターゲットの影響：CO2排出量削減に取り組むことで、気候変動に対応すると共に、環境上の悪影響を軽減することに貢献する。

廃棄物の受入量と再資源化率の向上

SDGsの17目標	ターゲット	内容
 9 産業と技術革新の基盤をつくろう	9.4	2030年までに、資源利用効率の向上とクリーン技術及び環境に配慮した技術・産業プロセスの導入拡大を通じたインフラ改良や産業改善により、持続可能性を向上させる。全ての国々は各国に能力に応じた取組みを行う
 12 つくる責任 つかう責任	12.4	2020年までに、合意された国際的な枠組みに従い、製品ライフサイクルを通じ、環境上適正な化学物質や全ての廃棄物の管理を実現し、人の健康や環境への悪影響を最小化するため、化学物質や廃棄物の大気、水、土壌への放出を大幅に削減する
	12.5	2030年までに、廃棄物の発生防止、削減、再生利用及び再利用により、廃棄物の発生を大幅に削減する。

期待されるターゲットの影響：廃棄物の資源化効率を高め、廃棄物排出そのものを削減することに貢献する。

6. サステナビリティ経営体制（推進体制、管理体制、実績）

本ポジティブインパクトファイナンスに取り組むにあたり、三洋商事では、河原林令典代表取締役を最高責任者とし、事業活動とインパクトレーダー、SDGsとの関連性、KPIの設定について検討を重ね、取組内容の抽出を行っている。本ポジティブインパクトファイナンス実行後においても、社員一人ひとりが目標達成に向けて取り組み、社会的な課題の解決への貢献とともに持続的な経営の実現を目指していく。各KPIは地球環境・未来創造部が統括し、達成度合いをモニタリングしていく。

三洋商事では下記推進体制の構築により、地域における社会的課題や環境問題にも積極的に取り組み、サステナブル経営を牽引する企業を目指す。

三洋商事の最高責任者	代表取締役 河原林令典
三洋商事のモニタリング担当者	地球環境・未来創造部長
担当部	地球環境・未来創造部

7. 南都銀行によるモニタリングの頻度と方法

本ポジティブインパクトファイナンスで設定したKPIの達成及び進捗状況については、南都銀行と三洋商事の担当者が定期的に会合の場を設け、共有する。会合は少なくとも年に1回実施するほか、日頃の情報交換や営業活動の場等を通じて実施する。

具体的には決算が10月のため、1月に関連する資料を南都銀行が受領し、モニタリングとなる指標についてフィードバック等のやりとりを行う。南都銀行は、KPI達成に必要な資金及びその他ノウハウの提供、あるいは南都銀行の持つネットワークから外部資源とマッチングすることで、KPI達成をサポートする。

モニタリング方法	対面、Web会議等、モニタリング方法の指定はない 定例訪問などを通じて情報交換を行う
モニタリングの実施時期、 頻度	毎年6月に、年1回程度実施する
モニタリングした結果の フィードバック方法	KPI等の指標の進捗状況を確認する 必要に応じてKPI達成のために必要なノウハウの提供、外部資源とのマッチングを検討するなど、KPI達成をサポートする

以上

本評価書に関する重要な説明

1. 本評価書は、南都コンサルティング株式会社が、南都銀行から委託を受けて実施したもので、南都コンサルティング株式会社が南都銀行に対して提出するものです。
2. 南都コンサルティング株式会社は、依頼者である南都銀行および南都銀行がポジティブ・インパクト・ファイナンスを実施する三洋商事株式会社から供与された情報と、南都コンサルティング株式会社が独自に収集した情報に基づく、現時点での計画または状況に対する評価で、将来におけるポジティブな成果を保証するものではありません。
3. 本評価を実施するに当たっては、国連環境計画金融イニシアティブ（UNEP FI）が提唱した「ポジティブ・インパクト金融原則」に適合させるとともに、ESG金融ハイレベル・パネル設置要綱第2項（4）に基づき設置されたポジティブインパクトファイナンスタスクフォースがまとめた「インパクトファイナンスの基本的考え方」に整合させながら実施しています。なお株式会社日本格付研究所から、本ポジティブ・インパクト・ファイナンスに関する第三者意見書の提供を受けています。

<本件に関するお問い合わせ先>

南都コンサルティング株式会社

マネージャー 大谷 岳

〒630-8677

奈良県奈良市橋本町16

TEL:0742-93-3102 FAX:0742-93-3103