

---

---

# ポジティブインパクトファイナンス評価書

評価対象企業：株式会社ライフアートプランテック

2024年3月29日  
南都コンサルティング株式会社

---

## 目次

1. 借入金の概要	2
2. 事業概要	2
経営理念等	3
組織図	4
事業概要	5
ビジネスモデル	7
事業活動における強み	7
サステナビリティへの取り組み	8
品質マネジメントシステムの認証取得	8
社会貢献活動	8
3. 包括的分析	10
UNEP FIの定めたインパクト評価ツールにより確認したインパクト一覧	10
ライフアートプランテックの個別要因を加味したインパクトの特定	11
インパクトに係る戦略的意図やコミットメント	13
4. KPIの決定	14
ポジティブインパクトとネガティブインパクトの内容	16
5. インパクトの種類、SDGs、貢献分類、影響を及ぼす範囲	22
6. サステナビリティ経営体制（推進体制、管理体制、実績）	25
7. 南都銀行によるモニタリングの頻度と方法	25

南都コンサルティング株式会社は、国連環境計画金融イニシアティブ（UNEP FI）が公表しているポジティブインパクトファイナンス原則に則り、株式会社ライフアートプランテック（以下、ライフアートプランテック）の包括的なインパクト分析を行った。

株式会社南都銀行は、本評価書で特定されたポジティブインパクトの増大とネガティブインパクトの低減に向けた取り組みを支援するため、ライフアートプランテックに対し、ポジティブインパクトファイナンスを実施する。

## 1. 借入金の概要

借入人の名称	株式会社ライフアートプランテック
借入金の金額	200,000,000円
借入金の資金用途	運転資金
モニタリング期間	10年

## 2. 事業概要

企業名	株式会社ライフアートプランテック
本社所在地	奈良県奈良市学園大和町2丁目197-1
従業員数	36名（2023年12月末時点）
売上高	28億円（2023年3月期）
資本金	5,000万円
主たる事業内容	内装工事業（防煙垂れ壁設置工事、床工事）
沿革	2002年 株式会社ライフアートプランテック設立 2004年 内装工事の施工を開始 2004年 株式会社ライフアートコミュニティ設立 介護福祉事業立上げ 2005年 フィルム製防煙垂れ壁取り扱い開始 2006年 セラミックタイルの輸入開始 2014年 株式会社ライフアートファクトリー設立 建築資材の加工組立開始 2017年 株式会社ライフアートファクトリーで配食事業開始 2022年 本社移転

## ■ 経営理念等

ライフアートプランテックでは『技術力と機動力はサービスの命』という会社方針の基、営業、商品、管理の各部署が連携し、設計から施工までをトータルで対応できる体制を構築。確かな技術力を生かし、誰にとっても心地よい空間を創出し、人にも地球にも優しい環境重視企業として日々限りない努力を続けている。

今後も確かな技術力を維持し、社会に貢献できる企業を目指し、以下の経営理念を掲げ、事業に取り組んでいく。

### 【経営理念】

- ・ 我々は人類・社会に対し、人として企業として、社会貢献度を高める為に、限りない努力を重ねる
- ・ 我々は地球に人に優しい自然が、いかに大切かを考え、環境重視の企業として成長し続ける
- ・ 技術及び商品開発力を高める為に、限りない努力を重ねる
- ・ コンプライアンスを真剣に考え、法律重視の企業であり続ける
- ・ 株主・社員・取引先との、共存共栄を大切にする企業であり続ける

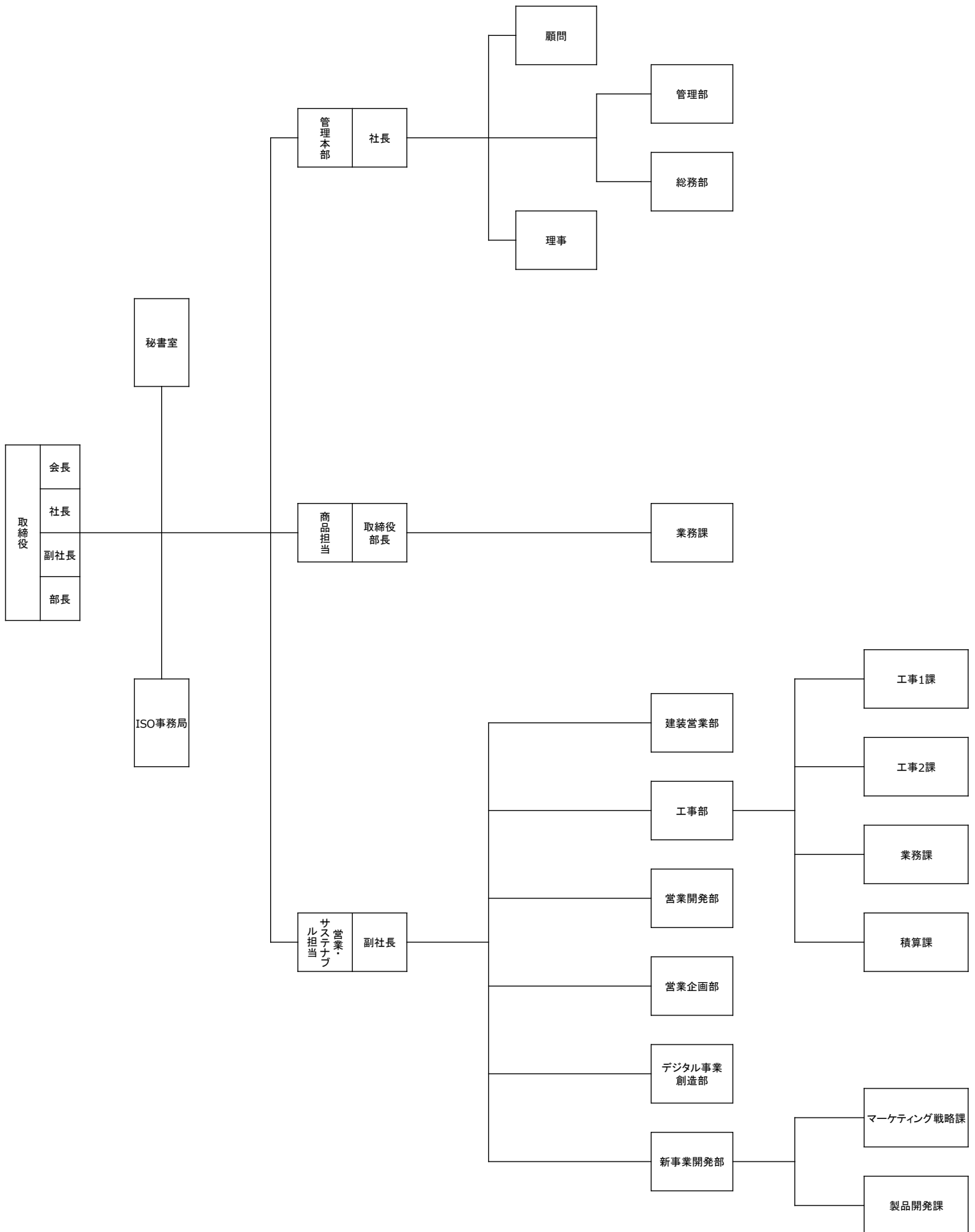
### ～High Quality Space～

人が心底「そこに在りたい」と思える空間は、誰にとっても心地よいものであるはず。また人が本能的に求める空間は、自然と共生するはずです。

私たちは人にも地球にも優しい活動を追求する環境重視企業として、大手企業のビルやホテルなどの内装工事、建物や施設のメンテナンスサービス、福祉施設の運営などを手がけさせていただいています。

創業当初から大型物件にも対応できる高い技術を培い、常に前向きに物事に取り組む姿勢が大手建設会社やホテル、病院、官公庁などから高い評価をいただいております。これからも全力を傾けて、自然と共生できる空間を創造することで、企業としての社会的責任を果たしてまいります。

## ■ 組織図



## ■ 事業概要

ライフアートプランテックは、全国の大型施設店舗の防煙垂れ壁の設置工事や床工事といった内装工事の請け負いの他、防煙垂れ壁や床用資材の販売も行っている。

顧客のあらゆる要望に応えられるよう、ライフアートプランテックは協力会社約40社を有し、全国の施工現場に対応できる体制を構築している。安全面でも協力会社が参加する「安全衛生協力会 連絡協議会」を年に2回開催し、現場のマナーやマニュアル等、安全ルールの周知徹底を図り、労働災害の発生防止に繋げている。そのような体制のもと、防煙垂れ壁設置工事部門では年間10万㎡超、床工事部門では年間10万㎡（ともに2023年実績）の豊富な施工実績を有し、実績・品質面ともに他社とは差別化が図れている。

また、ライフアートプランテックは 法人設立時から人々が安心・安全に暮らせる街づくりを目指し、安全性の高い製品開発に努めた結果、災害時の二次災害防止に繋がる防煙垂れ壁『パラスモーク』の開発に成功。現在も『パラスモーク』の施工件数の増加を進め、二次災害発生の低減に繋げるという社会貢献に取り組んでいる。

## 【業務内容】

### <内装工事>

#### ➤ 防煙垂れ壁設置（※）・取替工事

（※）防煙垂れ壁とは建築基準法施行令第126条の2に定められている防煙区画に用いられる間仕切り壁で煙を誘導・遮断する排煙設備の1つであり、一定の面積ごとに区画されるもの。

板ガラス製防煙垂れ壁の場合、地震等の災害時に万が一防煙垂れ壁が落下すれば、二次災害に繋がる危険もあることから、ライフアートプランテックでは独自に不燃透明フィルムを用いた「パラスモーク」を開発。大型商業施設の店舗を中心に「パラスモーク」の設置工事件数を増加させている。地震の際の落下リスクは低く、落下時も軽量かつ飛散しない特徴から二次災害の防止に繋がっている。

#### ➤ パラスモークの種類

##### テンションタイプ

パネルタイプと同様、軽量であり、かつ横揺れに対しての免震設計商品であることから地震に強い商品。災害時にも全光線透過率は90.6%と透明性も高い。

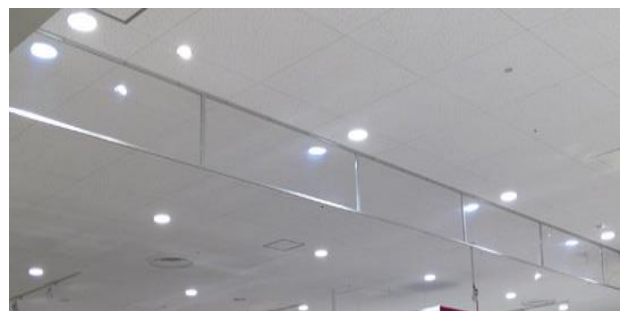
##### パネルタイプ

重量はガラスの1/10以下で、下地工事を簡略化できる。現場でのサイズ加工ができ、材料の安定供給が可能となることから工期遅れのリスク軽減も期待できる。また、全光線透過率90.3%と透明度が高い。

テンションタイプ施工例



パネルタイプ施工例



## ➤ 床工事

ライフアートプランテックは防煙垂れ壁設置工事の他、床工事も請け負っている。

顧客からのオーダーに対し、塩ビタイル、タイルカーペット、ウッド材、磁器タイル等の全ての床材のトータル企画提案が可能である。商品については、国内品のみならず、輸入商品も多数取り揃え、汎用性に優れたものから、デザイン性、クオリティーが高い商品まで最適な商品を提案している。

施工については高品質な専門工事を行っており、全国どの現場でも対応できるネットワークを構築し、確かな技術を有した技術者が信頼の高いサービスを提供している。

また、ライフアートプランテックでは新たに取引先と共同で廃棄物の軽減に繋がる床材の開発に取り組んでおり、持続可能な社会の実現に向け、日々限りない努力を重ねている。

塩ビタイル

Vinyl chloride



タイルカーペット

Tile Carpet



ウッド材

Wood



磁器タイル

Porcelain



## ➤ 地中熱利用システム

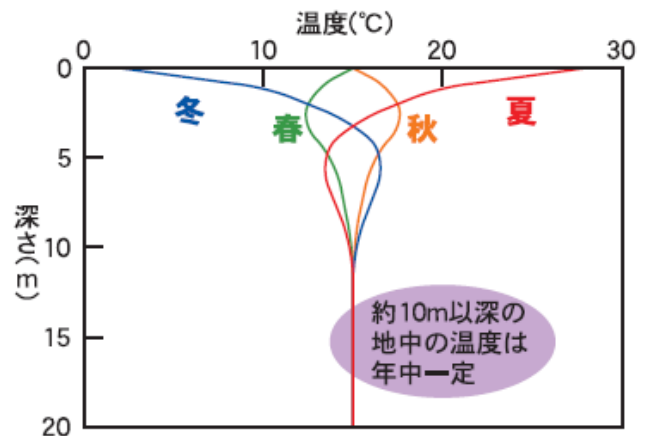
ライフアートプランテックは取引先のカーボンニュートラルの実現に向け、温室効果ガス削減効果の期待できる新事業への取り組みを進めている。

具体的には商業施設や工場、ビニールハウス向けに地中熱利用システムの導入を提案し、顧客のCO<sub>2</sub>排出量の削減を促進することで気候変動への対応に取り組む方針である。

### ※地中熱利用システムとは？

地中熱とは、地表からおおよそ地下200mの深さまでの地中にある熱のことをいう。このうち深さ10m以深の地中温度は季節に関わらずほぼ安定しており、夏は外気温より冷たく、冬は外気温より暖かい性質を持っている。

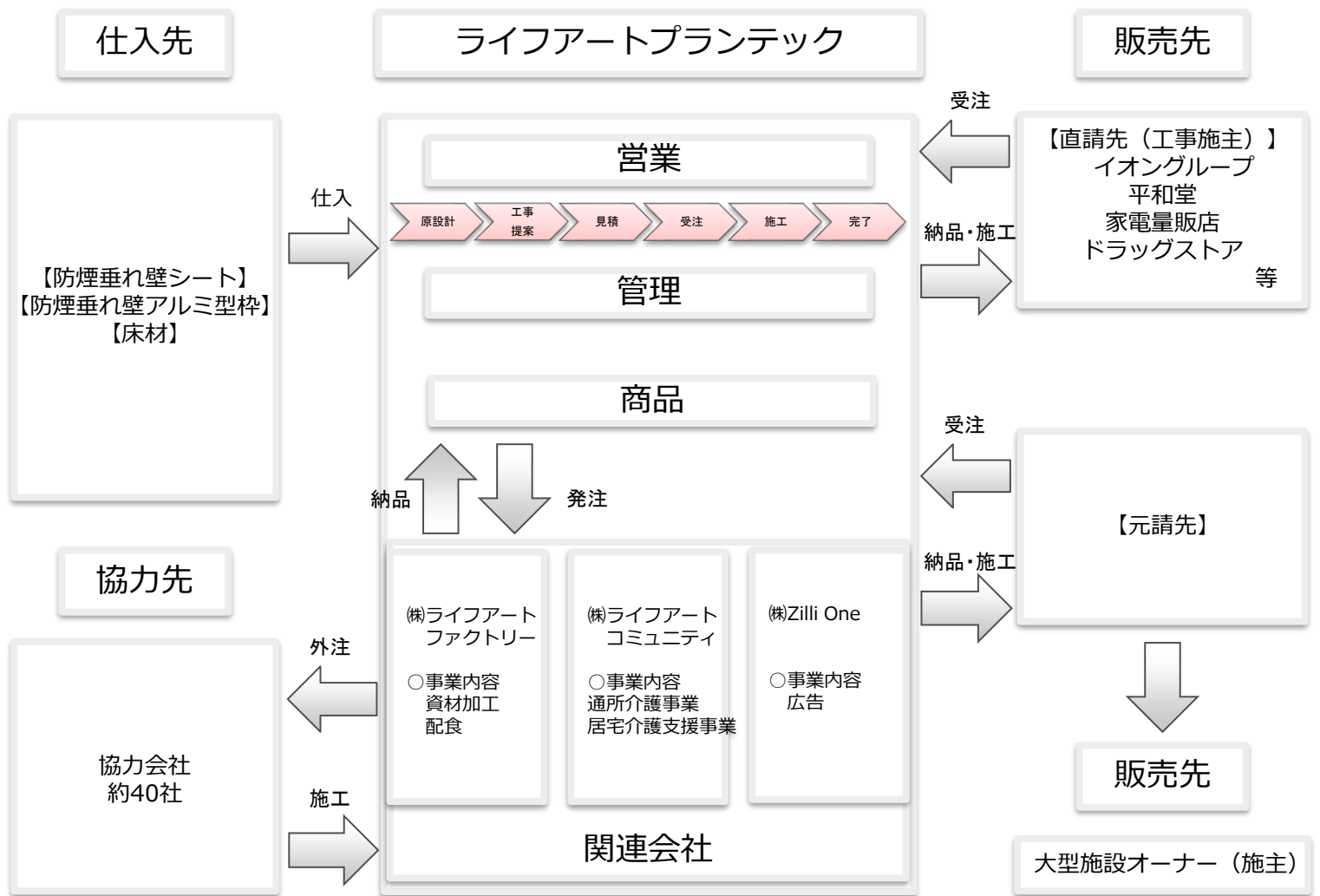
この安定した熱エネルギーを地中から取り出し、冷暖房や給湯、融雪などに利用することを「地中熱利用」と呼ばれている。その利用方法は、ヒートポンプシステム、空気循環、熱伝導、水循環、ヒートパイプの5つに分類することができ、用途に合わせて選定することになる。



季節による地中温度の変化イメージ

出所：環境省「地中熱利用システム」より

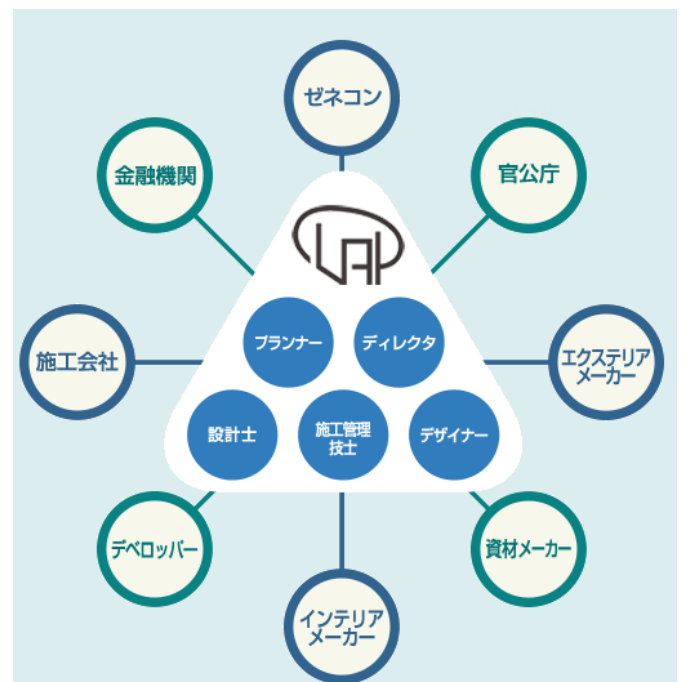
## ■ ビジネスモデル



## ■ 事業活動における強み

ライフアートプランテックは『技術力と機動力はサービスの命』の会社方針の基、技術力と問題解決力に磨きをかけ、スピーディーかつハイクオリティな内装を顧客に提供し続けたことで、現在では、施主やエンドユーザーと直接取引ができる関係を構築。直接取引により施主やエンドユーザーの要望を確実に把握することができ、持ち前の技術力を的確に生かすかに繋がっている。

また、顧客が必要とする時に迅速な対応ができる全国規模のネットワークを構築。確かな技術を有した技術者が信頼性の高いサービスを提供できる体制を構築している。





## ■ サステナビリティへの取り組み

ライフアートプランテックは、2023年2月13日に国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）の趣旨に賛同し、事業活動を通じて、SDGs達成に向けた取り組みを継続して行っていくことを目的に、「SDGs行動宣言」を発表している。

行動宣言では、①部門ごとの研修や資格取得の推進といった人材育成、②循環型社会に向けたリサイクルによる資源の有効活用、③『パラスモーク』を活用した二次災害防止への取り組み、などSDGsの実現に向け事業に取り組んでいる。

このような取り組みを行うことで、「お客様や地域社会に貢献できる企業」、「地球に人に優しい自然が、いかに大切かを考える環境重視の企業」、「すべてのステークホルダーとの共存共栄を大切にする企業」となり、サステナブルな社会の実現に貢献すべく事業活動を行う方針を示している。

今般のポジティブインパクトファイナンスについても、SDGs行動宣言と共通したKPIを設定し、中長期的な企業価値向上を目指し、重要となっているサステナビリティに関する課題の解決に向け取り組んでいく方針。

SDGs行動宣言  
株式会社ライフアートプランテック

2023年2月13日

わが社は、企業活動を通じて、社会課題の解決に取り組み、SDGs達成に貢献しています。

項目	関連するSDGsのゴール	SDGs達成に向けた取組
ダイバーシティ & インクルージョン	10, 5, 8	技術及び専門知識力を高める為に、人材育成に取り組んでまいります。 【具体的な取組】 ・各部門ごとの研修 ・資格取得の促進
責任ある企業行動	12, 9, 17	循環型社会に向け、リサイクルに取り組む。資源の有効活用と環境改善に努めてまいります。 【具体的な取組】 ・製造過程で発生するアルミ材等の廃材のリサイクル
パートナーシップ	17, 11, 1, 13	防災技術製品・サービスによる防災意識を高め、社会に貢献いたします。 【具体的な取組】 ・パラスモークの活用により、二次災害の防止 ※パラスモークとは、防炎効果（火災時に発生する煙を遮り、避難する時間的余裕の向上）で、煙目撃軽減で命を、守りしめい（不燃シート）

私たちは人にも地球にも優しい活動を追求する環境重視企業として、大手企業のビルやホテルなどの内装工事、建物や施設のメンテナンスサービス、福祉施設の運営などを手がけさせて頂いております。これからも全力を傾けて、自然と共生できる空間を創造することで、企業としての社会的責任を果たし、SDGsの実現に向け、社員一丸となり取り組んでまいります。

## ■ 品質マネジメントシステムの認証取得

ライフアートプランテックは顧客のニーズに応えるために、品質マネジメントシステムであるISO9001を取得。一貫した製品・サービスを提供し、顧客満足度向上に取り組んでいる。

## ■ 社会貢献活動

ライフアートプランテックは経営理念の基、地域密着型の企業として、人にも地球にも優しい活動に取り組むことを使命としており、グループ全体で環境や地域への貢献に向けたさまざまな活動に取り組んでいる。

### 【植樹への取り組み】

ライフアートプランテックは取引先であるイオングループの植樹活動に賛同し、イオングループの植樹活動に参加している。

今後もイオングループと同様、植樹を通じて環境問題の解決に向け積極的に取り組んで行く方針。



## 【スポーツ振興に向けた寄付・後援】

ライフアートプランテックグループでは、地域のバスケットボールチームや空手道場、ボクシングジムへの寄付や後援を通じて、スポーツ振興に向けた活動に取り組んでいる。

## 【夏祭りの開催】

ライフアートプランテックは例年8月にグループ会社が運営する介護施設を開放し、納涼祭を開催している。地域の交流の場として納涼祭には例年地元住民を中心に500人程度の来場があり、地域の人と人との繋がりを強め、誰もが取り残されない持続可能なまちづくりに繋がる活動に取り組んでいる。



### 3. 包括的分析

PIF原則およびモデル・フレームワークに基づき、南都コンサルティング株式会社が所定のインパクト評価の手続きを実施した。

まず、UNEP FIの定めたインパクト評価ツールを用い、ポジティブ、ネガティブなインパクトトピックを判定したものが以下となる。

なお、ライフアートプランテックの業種は、国際標準産業分類に基づき「4330 建築完成・仕上げ業」と判断した。

#### ■ UNEP FIの定めたインパクト評価ツールにより確認したインパクト一覧

国際産業標準分類 (UNEP FIコード)		建築完成・仕上げ業	
		4330	
対象事業		内装工事	
インパクトエリア	インパクトトピック	ポジティブ	ネガティブ
人格と人の安全保障	紛争		
	現代奴隷		
	児童労働		
	データプライバシー		
	自然災害		
健康および安全性	健康および安全性		
資源とサービスの 入手可能性、アクセ ス可能性、手ごろ さ、品質	水		
	食料		
	エネルギー		
	住居		
	健康と衛生		
	教育		
	移動手段		
	情報		
	コネクティビティ		
	文化と伝統		
生計	ファイナンス		
	雇用		
	賃金		
平等と正義	社会的保護		
	ジェンダー平等		
	民族・人種平等		
	年齢差別		
強固な制度・平和・安定	その他の社会的弱者		
	法の支配		
健全な経済	市民的自由		
	セクターの多様性		
インフラ	零細・中小企業の繁栄		
経済収束	インフラ		
気候の安定性	経済収束		
生物多様性と生態系	気候の安定性		
	水域		
	大気		
	土壌		
	生物種		
サーキュラリティ	生息地		
	資源強度		
	廃棄物		

---

## ■ ライフアートプランテックの個別要因を加味したインパクトの特定

「現代奴隷」：ライフアートプランテックは業務上重労働や強制労働は行っていない。また、罰金等の罰則もなく、ネガティブインパクトに資する取り組みはないことから削除する

「自然災害」：ライフアートプランテックが施工する防煙垂れ壁は自然災害発生時の二次災害を防止するものであり、ポジティブインパクトに資するものであることからポジティブインパクトを追記する。また、事業内容は自然災害の誘発に繋がらないことからネガティブインパクトのみ削除する

「住居」：ライフアートプランテックの事業は主として商業施設や店舗向けの内装工事であり、一般住居のポジティブインパクトに資する取り組みがないことから削除する

「教育」：担当業務に必要な資格を取得した場合、一時金を支給しており、ポジティブインパクトに資する取り組みがあるため追記する

「賃金」：ライフアートプランテックの給与体系は低収入かつ不規則な収入でないためネガティブインパクトに資する取り組みがないことから削除する

「民族・人種平等」：現在、ライフアートプランテックでは3名の外国人を採用しているが、適切な待遇であることかつ差別的な対応もないことから削除する

「インフラ」：ライフアートプランテックの事業は主として商業施設や店舗向けの内装工事であり、ポジティブインパクトに資する取り組みがないことから削除する

「土壌」「生物種」「生息地」：事業との関連性が薄く、ネガティブインパクトに資する取り組みがないことから削除する

「気候の安定性」：地中熱利用システムの事業開始により、顧客のCO<sub>2</sub>排出量の削減に繋げるため、ポジティブインパクトに資する取り組みがあるため追記する

「資源強度」：ライフアートプランテックは新商品の開発を通じて、顧客の資源効率の向上に繋げる取り組みを行っており、ポジティブインパクトに資する活動に該当するため追記する

特定したインパクト一覧

インパクトトピック	ポジティブ	ネガティブ
自然災害	●	
健康および安全性		●
教育	●	
雇用	●	
賃金	●	
社会的保護		●
その他の社会的弱者		●
零細・中小企業の繁栄	●	
気候の安定性	●	●
資源強度	●	●
廃棄物		●

各インパクトトピックに対して、ポジティブインパクトの増大やネガティブインパクトの低減に貢献すべき活動内容を確認すると共に、SDGsのゴール及びターゲットへの対応関係についても併せて評価した。

## ■ インパクトに係る戦略的意図やコミットメント



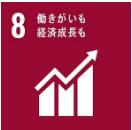

インパクトとPIF原則及びモデル・フレームワークにより特定したインパクトの項目の関連は以下になる。

No.	インパクト	特定したインパクトの項目
①	自然災害発生時における二次災害の防止	ポジティブインパクト 「自然災害」 「零細・中小企業の繁栄」
②	働きやすい労働環境の創出	ポジティブインパクト 「雇用」 ネガティブインパクト 「健康および安全性」 「社会的保護」
③	ディーセントワークの実践	ポジティブインパクト 「教育」 「雇用」 「賃金」
④	CO <sub>2</sub> 排出量削減への取組	ポジティブインパクト 「気候の安定性」 ネガティブインパクト 「気候の安定性」
⑤	責任ある企業行動	ポジティブインパクト 「資源強度」 ネガティブインパクト 「資源強度」 「廃棄物」
⑥	地域経済の発展と雇用の創出	ポジティブインパクト 「雇用」 「賃金」 ネガティブインパクト 「その他の社会的弱者」

## 4. KPIの決定

ライフアートプランテックの事業活動が社会・社会経済・自然環境に影響を与えるインパクトについて、重点目標に基づく取り組みと指標を設定した。以下がその要約となる。

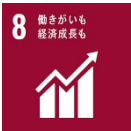
テーマ	内容	KPI	SDGs
自然災害発生時における二次災害の防止	<ul style="list-style-type: none"> <li>フィルム製防煙垂れ壁『パラスモーク』の活用による二次災害発生の防止</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2024年度以降、全国の防煙垂れ壁について、ガラス製防煙垂れ壁からの取替も含め『パラスモーク』の設置工事を年間10万m実施する</li> </ul>	  
働きやすい労働環境の創出	<ul style="list-style-type: none"> <li>労働安全衛生と健康経営の取り組み強化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>毎年の重大な労働災害事故発生件数ゼロを継続する</li> <li>2024年までに健康経営優良法人の認定を取得し、以降認定を継続する</li> <li>1年に1回以上ストレスチェックを実施する</li> <li>2029年までに育児休暇取得率50%以上を目指す ※2023年3月期実績33%</li> </ul>	 
ディーセントワークの実践	<ul style="list-style-type: none"> <li>公平性のある人事評価制度の整備</li> <li>人材育成</li> <li>資格取得にかかる受験費用などの全額支援</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2029年までに1人当たりの人件費を2023年3月期比15%増加する</li> <li>人事制度の整備に向け2024年中に着手し、試行を経て2025年までに確立する</li> <li>1年に1回以上、階層別研修を実施する</li> <li>2026年までに施工管理技士の資格取得者を3名増加する ※2026年以降も資格取得に向けた支援を継続する</li> </ul>	 
CO <sub>2</sub> 排出量削減への取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>取引先のCO<sub>2</sub>排出量の削減に向けたサポート</li> <li>営業車両のEV化によるCO<sub>2</sub>排出量削減</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2025年までに地中熱利用システム事業を開始する</li> <li>2034年までに全ての営業車両をEV化する</li> </ul>	 

テーマ	内容	KPI	SDGs
責任ある企業行動	<ul style="list-style-type: none"> <li>アルミ廃材のリサイクル</li> <li>新商品の開発</li> <li>社内資料の電子化を進めペーパーレスを促進</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2025年までにプラスチックの製造工程で発生するアルミ廃材のリサイクル率を100%とし、以降リサイクル率100%を維持する ※2023年3月期実績30%</li> <li>2025年までに環境に配慮した新商品の開発に1件以上取り組む</li> </ul>	 
地域経済の発展と雇用の創出	<ul style="list-style-type: none"> <li>地域雇用の創出と地域経済の発展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2034年までに障がい者雇用を含め地元での新規従業員を5名以上採用する</li> </ul>	 



## ■ ポジティブインパクトとネガティブインパクトの内容

### 自然災害発生時における二次災害の防止

項目	内容
インパクトの種類	ポジティブインパクト
インパクトトピック	ポジティブインパクト「自然災害」「零細・中小企業の繁栄」
影響を与えるSDGsの目標	  
内容・対応方針	<ul style="list-style-type: none"> <li>フィルム製防煙垂れ壁『パラスモーク』の活用による二次災害発生防止</li> <li>協力企業と連携し『パラスモーク』を安定供給する</li> </ul>
毎年モニタリングする目標とKPI	<ul style="list-style-type: none"> <li>2024年度以降、全国の防煙垂れ壁について、ガラス製防煙垂れ壁からの取替も含め『パラスモーク』の設置工事を年間10万m以上実施する</li> </ul>

#### <取組内容>

##### ➤ 『パラスモーク』を活用した二次災害発生防止

- 不燃透明フィルムを用いた防煙垂れ壁『パラスモーク』を活用し、自然災害発生時にガラス製防煙垂れ壁であれば発生し得る防煙垂れ壁の落下による二次災害を防止し、人々が安心して安全に暮らせる街づくりを目指し、住みやすいまちづくりに貢献する
- 今後は、顧客に対して『パラスモーク』の提案営業件数を増加することで設置件数を増加させ、現在主流であるガラス製防煙垂れ壁の取替工事も含めて『パラスモーク』の普及に努めることで、自然災害時の防煙垂れ壁落下による二次災害発生防止に努める方針である

#### 『パラスモーク』の施工実績値


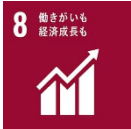
単位：m

実績値		見込値	目標値	
2022年3月期	2023年3月期	2024年3月期	2025年3月期	2026年3月期以降
80,000	100,000	110,000	100,000	100,000

##### ➤ 零細・中小企業の繁栄

- 主要取引先との強固な関係から、今後も『パラスモーク』の安定した受注が見込まれる中、強みである全国のネットワークを結集し、協力会社に対して『パラスモーク』の施工発注の安定供給を通じて、売上増加に寄与することで関連する企業の経済力向上に繋げ、協力会社の付加価値の向上と発展に寄与する

## 働きやすい労働環境の創出

項目	内容
インパクトの種類	ポジティブインパクト、ネガティブインパクト
インパクトトピック	ポジティブインパクト「雇用」 ネガティブインパクト「健康および安全性」「社会的保護」
影響を与えるSDGsの目標	 
内容・対応方針	<ul style="list-style-type: none"> <li>労働安全衛生と健康経営の取り組み強化 ※現状、有給の法定休暇取得率100% 残業時間も法定の範囲内で運用</li> </ul>
毎年モニタリングする目標とKPI	<ul style="list-style-type: none"> <li>毎年の重大な労働災害事故発生件数ゼロを継続する ※直近5年間、重大な労働災害事故発生なし</li> <li>2024年までに健康経営優良法人の認証を取得し、以降認定を継続する</li> <li>1年に1回以上ストレスチェックを実施する</li> <li>2029年までに育児休暇取得率50%以上を目指す ※2023年3月期実績33%</li> </ul>

### <取組内容>

#### ➤ 労働安全衛生と健康経営の取り組み

- 安全な職場環境の構築に向け、従来から実施している現場以前からの安全管理の取り組みを強化し、協力会社も参加する「安全衛生協力会 連絡協議会」を年に2回開催し、現場のマナーやマニュアル等、安全ルールの周知徹底を図り、労働災害の発生防止に繋げる
- 年1回以上の定期健康診断の実施や、電話相談窓口の設置、毎月の健康通信の配信などを通じ、社員が健全に活動できる体制を構築する。また、年に1度のストレスチェックも実施し、健康経営を進めることで「健康経営優良法人」の認定を受ける
- 有給休暇並びに残業時間に関しては、引き続き、法令を遵守するとともに、DX化等による業務の効率化を進める。加えて、休暇を取得しやすい社内環境づくりに努める
- 産休、育休取得率の向上に向けて、人事制度を整備するとともに朝礼等の機会に社長自ら直接指示する等、日頃より取得しやすい雰囲気醸成に努める

## ディーセントワークの実践

項目	内容
インパクトの種類	ポジティブインパクト
インパクトトピック	ポジティブインパクト「教育」「雇用」「賃金」
影響を与えるSDGsの目標	 
内容・対応方針	<ul style="list-style-type: none"> <li>公平性のある人事評価制度の整備</li> <li>人材育成</li> <li>資格取得にかかる受験費用などの全額支援</li> </ul>
毎年モニタリングする目標とKPI	<ul style="list-style-type: none"> <li>2029年までに1人当たりの人件費を2023年3月期比15%増加する</li> <li>人事制度の整備に向け2024年中に着手し、試行を経て2025年までに確立する</li> <li>1年に1回以上、階層別研修を実施する</li> <li>2026年までに施工管理技士の資格取得者を3名増加する（2023年3月期現在2名）</li> </ul> <p>※2026年以降も資格取得に向けた支援を継続する</p>

### <取組内容>

#### ➤ 人事評価制度の整備

- 業界内でも人材不足が顕在化する中、ライフアートプランテックでは、人材の確保並びに従業員定着率の向上を目的に、1人当たりの人件費の向上に取り組む。具体的には、特定の階層や評価に応じて多少の変動はあるものの、全体的に給与水準を向上させる方針である
- また、人事制度の整備に向けて管理本部主導で人事制度の作成に着手。公平性のある人事評価制度を整備することで、従業員の能力・やる気を引き上げるとともに、働き甲斐のある職場環境を醸成する



#### ➤ 人材育成

- 階層別の研修については、管理職への昇格に際して、マネジメント力の強化に繋がる研修の受講を実施する。具体的には階層ごとに必要なマネジメントやリーダーシップの基本、部下や職場環境に働きかけるラインケアを学ぶことで、管理職としての必要スキルの習得を目指す
- 新入社員の育成に向け、ジョブローテーションを実施する
- ライフアートプランテックでは、施工現場の監督を担える施工管理技士の資格取得を奨励することにより、対応できる現場数を増加し事業の拡大を目指す方針である。必要な資格取得にかかる受験費用などの全額支援することにより、従業員のスキルアップにも繋げる

※施工管理技士とは：施工管理技術検定の第二次検定に合格して「施工管理技士」の称号を得ると、建設業の許可基準の一つである営業所ごとに置く専任の技術者、建設工事の現場に置く管理技術者又は主任技術者となることができる。また、経営事項審査における評価対象となるなど、施工管理技士は工事品質の向上はもちろん、許可の取得や工事の受注に直結する、建設技術者並びに建設業者にとって重要な国家資格となっている

出所：一般財団法人建設業振興基金HPより

## CO<sub>2</sub>排出量削減への取組

項目	内容
インパクトの種類	ポジティブインパクト、ネガティブインパクト
インパクトトピック	ポジティブインパクト「気候の安定性」 ネガティブインパクト「気候の安定性」
影響を与えるSDGsの目標	 
内容・対応方針	<ul style="list-style-type: none"> <li>取引先のCO<sub>2</sub>排出量の削減に向けたサポート</li> <li>営業車両のEV化によるCO<sub>2</sub>排出量削減</li> </ul>
毎年モニタリングする目標とKPI	<ul style="list-style-type: none"> <li>2025年までに地中熱利用システム事業を開始する</li> <li>2034年までに全ての営業車両をEV化する</li> </ul>

### <取組内容>



#### ➤ 取引先のCO<sub>2</sub>排出量削減サポート

- 現在、ライフアートプランテックでは取引先のCO<sub>2</sub>排出量の削減に繋げる新事業『地中熱利用システム事業』の取り組みを検討している。具体的には季節に関わらず温度がほぼ安定している地表から深さ10m以深の地中熱を取り出し、冷暖房や給湯等に利用する地中熱利用システムの導入を顧客に提案し、商業施設や工場、ビニールハウス向けに冷暖房として利用することにより、顧客のCO<sub>2</sub>排出量削減を促進していく。ライフアートプランテックは『地中熱利用システム事業』を早期に事業化することで、顧客のCO<sub>2</sub>排出量の削減を通じて環境負荷低減に取り組む方針である。尚、事業開始以降は2034年までに全体の売上高の5%を目標に事業拡大に取り組んでいく

#### ➤ 自社のCO<sub>2</sub>排出量削減

- 現在7台所有する営業車（内、2台がEV）について、順次EV化することでCO<sub>2</sub>排出量を削減する

## 責任ある企業行動

項目	内容
インパクトの種類	ポジティブインパクト、ネガティブインパクト
インパクトトピック	ポジティブインパクト「資源強度」 ネガティブインパクト「資源強度」「廃棄物」
影響を与えるSDGsの目標	 
内容・対応方針	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ パラスモークの製造工程で発生するアルミ廃材の有効活用</li> <li>・ 新商品の開発</li> <li>・ 社内資料の電子化を進めペーパーレスを促進</li> </ul>
毎年モニタリングする目標とKPI	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 2025年までにパラスモークの製造工程で発生するアルミ廃材のリサイクル率を100%とし、以降、リサイクル率を100%維持する ※2023年3月期実績30%</li> <li>・ 2025年までに環境に配慮した新商品の開発に1件以上取り組む</li> </ul>

### <取組内容>

#### ➤ 循環型社会に向けたリサイクルによる資源の有効活用

- ・ パラスモークの製造工程の管理システムを刷新することでアルミ資材のロス率の把握並びに低減に繋げており、今後は管理体制を強化することで、発生した廃材を100%リサイクルできる体制を構築する

#### ➤ 新商品の開発

- ・ 環境に優しく人々が暮らしやすい街づくりを目指し、顧客と共同で日々商品開発に取り組んでおり、現在、廃棄物が発生する物質の利用頻度を軽減できる床材の開発を進めている。2025年までの開発を目指すとともに、新商品の開発以降も、引き続き環境に配慮した新商品の開発に取り組むことで地球や人々の暮らしに役立つ商品を提供していく方針である

#### ➤ 廃棄物削減

- ・ 自社の廃棄物について、社内資料のDX化を進め、電子化することでペーパーレス化を促進し廃棄物の削減を行うことで、紙の使用量を2023年3月期から50%の削減を目指す方針である

## 地域経済の発展と雇用の創出

項目	内容
インパクトの種類	ポジティブインパクト、ネガティブインパクト
インパクトトピック	ポジティブインパクト「雇用」「賃金」 ネガティブインパクト「その他の社会的弱者」
影響を与えるSDGsの目標	 
内容・対応方針	<ul style="list-style-type: none"> <li>地域雇用の創出と地域経済の発展</li> </ul>
毎年モニタリングする目標とKPI	<ul style="list-style-type: none"> <li>2034年までに障がい者雇用を含め地元での新規従業員を5名以上採用する</li> </ul>

### <取組内容>

#### ➤ 地域雇用の創出

- 地元人材の採用による地域雇用を増加し、地域の雇用を創出する
- 採用活動はハローワークやインターネット等を活用して行い、選考にあたっては地元人材を採用する
- 障がい者雇用について、ライフアートプランテックではグループ全体で障がい者施設からインターンシップの受入を行っている。グループで2名（既に退職しており現在は0名）の採用実績があり、今後も、インターンシップの受入を継続することで、2034年までに1名以上の障がい者雇用に取り組む方針である

### 地元人材の雇用人数

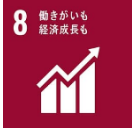


単位：人

実績値		見込値
2022年3月期	2023年3月期	2024年3月期
3	0	2

## 5. インパクトの種類、SDGs、貢献分類、影響を及ぼす範囲



ライフアートプランテックの事業活動は、SDGsの17のゴールと169のターゲットに以下のように関連している。

### 自然災害発生時における二次災害の防止

SDGsの17目標	ターゲット	内容
	8.3	<ul style="list-style-type: none"> <li>生産活動や適切な雇用創出、起業、創造性及びイノベーションを支援する開発重視型の政策を促進するとともに、金融サービスへのアクセス改善などを通じて中小零細企業の設立や成長を奨励する。</li> </ul>
	11.5	<ul style="list-style-type: none"> <li>2030年までに、貧困層及び脆弱な立場にある人々の保護に焦点をあてながら、水関連災害などの災害による死者や被災者数を大幅に削減し、世界の国内総生産比で直接的経済損失を大幅に減らす。</li> </ul>
	13.1	<ul style="list-style-type: none"> <li>すべての国々において、気候関連災害や自然災害に対する強靱性（レジリエンス）及び適応の能力を強化する。</li> </ul>


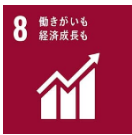
期待されるターゲットの影響：自然災害発生時の二次災害リスクを軽減することで、誰もが安心して安全に暮らし続けられるまちづくりに貢献する。

### 働きやすい労働環境の創出

SDGsの17目標	ターゲット	内容
	3.4	<ul style="list-style-type: none"> <li>2030年までに、非感染性疾患による若年死亡率を、予防や治療を通じて3分の1減少させ、精神保健及び福祉を促進する。</li> </ul>
	8.8	<ul style="list-style-type: none"> <li>移住労働者、特に女性の移住労働者や不安定な雇用状態にある労働者など、すべての労働者の権利を保護し、安全・安心な労働環境を促進する。</li> </ul>



期待されるターゲットの影響：全ての年代、性別などの社員が生きいきと働き続けられる職場づくりを通じて、地域の発展に貢献する。

## ディーセントワークの実践

SDGsの17目標	ターゲット	内容
 4 質の高い教育を みんなに	4.4	<ul style="list-style-type: none"> <li>2030年までに、技術的・職業的スキルなど、雇用、働きがいのある人間らしい仕事及び起業に必要な技能を備えた若者と成人の割合を大幅に増加させる。</li> </ul>
 8 働きがいも 経済成長も	8.5	<ul style="list-style-type: none"> <li>2030年までに、若者や障害者を含むすべての男性及び女性の、完全かつ生産的な雇用及び働きがいのある人間らしい仕事、ならびに同一労働同一賃金を達成する。</li> </ul>

期待されるターゲットの影響：公平な人事評価制度の整備や社員育成に積極的に取り組むことで従業員のやる気を向上させ、働き甲斐の醸成に貢献する。また、企業においては人材の定着や組織の強化にも寄与するため、持続可能な経営の実現に貢献する。



## CO<sub>2</sub>排出量削減への取組

SDGsの17目標	ターゲット	内容
 7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに	7.2 7.3	<ul style="list-style-type: none"> <li>2030年までに、世界のエネルギーミックスにおける再生可能エネルギーの割合を大幅に拡大させる。</li> <li>2030年までに、世界全体のエネルギー効率の改善率を倍増させる。</li> </ul>
 13 気候変動に 具体的な対策を	13.3	<ul style="list-style-type: none"> <li>気候変動対策を国別の政策、戦略及び計画に盛り込む。</li> </ul>

期待されるターゲットの影響：取引先のCO<sub>2</sub>排出量の削減に取り組むことで地球温暖化防止に貢献する。





## 責任ある企業行動

SDGsの17目標	ターゲット	内容
 9 産業と技術革新の基盤をつくろう	9.4	<ul style="list-style-type: none"> <li>2030年までに、資源利用効率の向上とクリーン技術及び環境に配慮した技術・産業プロセスの導入拡大を通じたインフラ改良や産業改善により、持続可能性を向上させる。すべての国々は各国の能力に応じた取組を行う。</li> </ul>
 12 つくる責任 つかう責任	12.5	<ul style="list-style-type: none"> <li>2030年までに、廃棄物の発生防止、削減、再生利用及び再利用により、廃棄物の発生を大幅に削減する。</li> </ul>

期待されるターゲットの影響：パラスモークの製造工程で発生するアルミ廃材を100%リサイクルし、自社でもペーパーレス化を進めることで資源効率の強化と廃棄物発生への低減に貢献する。

## 地域経済の発展と雇用の創出

SDGsの17目標	ターゲット	内容
 8 働きがいも経済成長も	8.5	<ul style="list-style-type: none"> <li>2030年までに、若者や障害者を含むすべての男性及び女性の、完全かつ生産的な雇用及び働きがいのある人間らしい仕事、ならびに同一労働同一賃金を達成する。</li> </ul>
 10 人や国の不平等をなくそう	10.2	<ul style="list-style-type: none"> <li>2030年までに、年齢、性別、障害、人種、民族、出自、宗教、あるいは経済的地位その他の状況に関わりなく、すべての人々の能力強化及び社会的、経済的及び政治的な包含を促進する。</li> </ul>

期待されるターゲットの影響：地域の雇用を創出することで地域の発展に貢献するとともに、全ての人々が働ける環境を提供することで、地域経済の発展にも寄与する

## 6. サステナビリティ経営体制（推進体制、管理体制、実績）

本ポジティブインパクトファイナンスに取り組むにあたり、ライフアートプランテックでは、長田康彦代表取締役と管理本部が中心となり、事業活動とインパクトリーダー、SDGsとの関連性、KPIの設定について検討を重ね、取組内容の抽出を行っている。本ポジティブインパクトファイナンス実行後においても、社員一人一人が目標達成に向けて取り組み、社会的な課題の解決への貢献とともに持続的な経営の実現を目指していく。各KPIは管理本部が統括し達成度合いをモニタリングしていく。

最高責任者	代表取締役 長田 康彦
管理担当部署	管理本部
モニタリング担当者	理事 山田 雅夫

## 7. 南都銀行によるモニタリングの頻度と方法

本ポジティブインパクトファイナンスで設定したKPIの達成及び進捗状況については、南都銀行とライフアートプランテックの担当者が定期的に会合の場を設け、共有する。会合は少なくとも年に1回実施するほか、日頃の情報交換や営業活動の場等を通じて実施する。

具体的には決算が3月のため、6月に関連する資料を南都銀行が受領し、モニタリングとなる指標についてフィードバック等のやりとりを行う。南都銀行は、KPI達成に必要な資金及びその他ノウハウの提供、あるいは南都銀行の持つネットワークから外部資源とマッチングすることで、KPI達成をサポートする。

モニタリング方法	対面、Web会議等、モニタリング方法の指定はない 定例訪問などを通じて情報交換を行う
モニタリングの実施時期、 頻度	毎年6月に、年1回程度実施する
モニタリングした結果の フィードバック方法	KPI等の指標の進捗状況を確認する 必要に応じてKPI達成のために必要なノウハウの提供、外部資源とのマッチングを検討するなど、KPI達成をサポートする

以上

## 本評価書に関する重要な説明

1. 本評価書は、南都コンサルティング株式会社が、南都銀行から委託を受けて実施したもので、南都コンサルティング株式会社が南都銀行に対して提出するものです。
2. 南都コンサルティング株式会社は、依頼者である南都銀行および南都銀行がポジティブ・インパクト・ファイナンスを実施するライフアートプランテックから供与された情報と、南都コンサルティング株式会社が独自に収集した情報に基づく、現時点での計画または状況に対する評価で、将来におけるポジティブな成果を保証するものではありません。
3. 本評価を実施するに当たっては、国連環境計画金融イニシアティブ（UNEP FI）が提唱した「ポジティブ・インパクト金融原則」に適合させるとともに、ESG金融ハイレベル・パネル設置要綱第2項（4）に基づき設置されたポジティブインパクトファイナンスタスクフォースがまとめた「インパクトファイナンスの基本的考え方」に整合させながら実施しています。なお株式会社日本格付研究所から、本ポジティブ・インパクト・ファイナンスに関する第三者意見書の提供を受けています。

<本件に関するお問い合わせ先>

南都コンサルティング株式会社

マネージャー 大谷 岳

〒630-8677

奈良県奈良市橋本町16

TEL:0742-93-3102 FAX:0742-93-3103